

T.C.
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI
EMNİYET GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE
ALINACAK SÖZLEŞMELİ MÜHENDİS (BİLGİSAYAR) İLANI
(2016 – 6. DÖNEM)

1. GENEL HUSUSLAR

a) Emniyet Hizmetleri Sınıfı Dışında Görevli Kadrolu ve Sözleşmeli Personel Yönetmeliği çerçevesinde, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesi kapsamında Merkez Sınav Komisyonunca yapılacak sözlü ve/veya uygulamalı sınav sonucuna göre **Sözleşmeli Bilgisayar Mühendisi (Yazılımcı) unvanında (Sözleşmeli-657 sayılı DMK/4-B md.) Ankara iline 9 (dokuz) personel alınacaktır.**

b) Adaylara atama onayları hariç yapılacak tüm tebligatlar ve duyurular www.egm.gov.tr internet adresinden yapılacak olup adaylara ayrıca yazılı tebligat gönderilmeyecektir.

c) Tüm aşamalarda başvuru şartlarını taşımadıkları anlaşılan adayların işlemleri iptal edilecektir.

ç) İşlemler başvuru İİl Emniyet Personel Şube Müdürlüğü tarafından Personel Bilgi Sistemine kayıt edilecek olup adaya **“Başvuru Formu”** çıktısı imzalatılarak bir örneği verilecektir. Sözlü ve/veya uygulamalı sınava girmeye hak kazanan adaylar imzaladıkları bu “Başvuru Formu” nu sınava getirmek zorundadır. Adaylar Başvuru Formunda aksaklık görmesi halinde görevli personele düzeltilir, yeniden imzalayacaklardır. **(Başvuru formundaki bilgiler yapılacak işlemlere esas alınacak olup, beyan edilen yanlış bilgilerden adayın kendisi sorumlu olacaktır.)**

d) Merkezi sınav puanı olarak yalnızca 2016 yılında yapılan KPSS-P3 puanı esas alınacaktır.

e) Sözlü ve/veya uygulamalı sınav komisyonu, değerlendirme neticesinde herhangi bir adayı başarılı bulmaması halinde başvuruda bulunan adayların tamamını eleme tasarrufuna sahiptir.

f) Başvuruda bulunacak adaylar hakkında, 6/6/1978 tarih ve 7/15754 sayılı “Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar” ın Ek 1 inci maddesindeki; **“Sözleşmeli personelin, hizmet sözleşmesi esaslarına aykırı hareket etmesi nedeniyle kurumlarınca sözleşmesinin feshedilmesi veya sözleşme dönemi içinde sözleşmeyi tek taraflı feshetmesi halinde, fesih tarihinden itibaren bir yıl geçmedikçe kamu kurum ve kuruluşlarının sözleşmeli personel pozisyonlarında yeniden istihdam edilemez.”** hükmü doğrultusunda işlem tesis edilecek olup bu kapsamda bulunanların başvuruları kabul edilmeyecektir.

2. ADAYLARDA ARANACAK ŞARTLAR

Başvuruda bulunacak adayların Emniyet Teşkilatında Emniyet Hizmetleri Sınıfı Dışında Görevli Kadrolu ve Sözleşmeli Personel Yönetmeliğinin 5 inci maddesinde yazılı olan ilk atamada aranacak aşağıdaki şartları taşımaları gerekmektedir:

a) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesindeki aşağıdaki şartları taşımak

- Türk Vatandaşı olmak,
- İlk defa atanacaklar için yapılacak sınavın son başvuru günü olan 28/Ekim/2016 tarihinde 18 yaşını **tamamlamış** (28/Ekim/1998) tarihi ve öncesi doğumlu olmak) ve 35 yaşını **tamamlamamış** olmak, (28/Ekim/1981) tarihi ve sonrası doğumlu olanlar)
- Kamu haklarından mahrum bulunmamak,
- Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına ya da affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, milli savunmaya karşı suçlar, devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak.

- Askerlikle ilgisi bulunmamak veya askerlik çağına gelmemiş olmak, askerlik çağına gelmiş ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmış yahut ertelenmiş ya da yedek sınıfa geçirilmiş olmak, (Yapılacak sınavlar sonucu başarılı olan ve Emniyet Teşkilatına atanmaya hak kazanan adaylardan istenilecek)

b) Bilgisayar Bilimleri Mühendisliği, Bilgisayar Mühendisliği, Bilgisayar ve Enformatik Mühendisliği, Bilişim Sistemleri Mühendisliği, Bilgisayar Bilimi ve Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği Lisans programlarından ya da bu bölümlere denkliği Yüksek Öğretim Kurumunca kabul edilmiş yurtdışındaki yüksek öğretim kurumlarından mezun olmak.

c) Sağlık Yönetmeliğinde belirtilen sağlık şartlarını taşımak, **(Yapılacak sınavlar sonucu başarılı olan ve Teşkilatımıza atanmaya hak kazanan adaylardan istenilecek)**

ç) Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması sonuçları olumlu olmak, **(Yapılacak sınavlar sonucu başarılı olan ve Teşkilatımıza atanmaya hak kazanan adaylardan istenilecek)**

d) 2016 yılında yapılan Kamu Personeli Seçme Sınavında (KPSS) **P3 puan türünden en az 50 almış olmak.**

e) Genel Müdürlükçe yapılacak sözlü ve/veya uygulamalı sınavda başarılı olmak, şartları aranır.

3. BAŞVURU YERİ VE ŞEKLİ

Adaylar, tercih yapmak istedikleri kadro ve pozisyonları belirledikten sonra, yapılacak olan sözlü ve/veya uygulamalı sınava katılmak amacıyla;

a) Kimlik belgesi,

b) Son altı ay içerisinde çekilmiş 2 adet vesikalık fotoğraf,

c) İstenilen eğitim durumuna ait diploma/mezuniyet belgesinin aslı ve fotokopisi ya da noter tasdikli sureti (diploma/mezuniyet belgesinin aslının ibraz edilmesi durumunda, fotokopisi onaylandıktan sonra iade edilecektir. **Diploma ve mezuniyet belgesi haricindeki belgeler kabul edilmeyecektir.**)

d) KPSS Sonuç belgesinin aslı ya da genel ağ çıktısının örneği ile birlikte **buldukları illerin İl Emniyet Müdürlüğü Personel Şube Müdürlüğüne** bizzat başvuracaklardır.

Başvurular **24/Ekim/2016 – 28/Ekim/2016** tarihleri arasında yapılacaktır.

4. SÖZLÜ VE/VEYA UYGULAMALI SINAVIN ŞEKLİ, TARİHİ, YERİ VE KONUSLARI

Sözlü ve/veya uygulamalı sınava KPSS puanına göre yapılacak olan sıralamada en yüksek puandan başlamak üzere alınacak personel sayısının **5 (bes) katı kadar aday çağrılacaktır.** Çağrılacak olan son sıradaki aday ile eşit puana sahip adayların tamamı da sözlü sınava çağrılacaktır. Sözlü ve/veya uygulamalı sınavda başarılı adayların bilgileri www.egm.gov.tr adresinden yayınlanacaktır.

Sözlü ve/veya uygulamalı sınava girmeye hak kazananların, sınav yerleri ve sınav tarihleri www.egm.gov.tr internet adresinde ilan edilecek olup, adaylar TC kimlik numarası, adı ve soyadı bilgilerini sisteme girerek başvuru sonucuna ulaşabilecektir.

Başvuruda bulunan adaylardan, belirtilen şartları taşıyanlar, sözlü ve/veya uygulamalı sınava çağrılacaktır.

Sözlü ve/veya uygulamalı sınav adayların;

a) Mesleki bilgi ve mesleki yeteneği,

b) Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade etme yeteneği, muhakeme gücü,

c) Genel yetenek ve genel kültürü,

d) Davranış ve tepkilerinin mesleğe uygunluğu,

e) Öz güveni, bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı,

yönlerinden değerlendirilerek, ayrı ayrı puan verilmek suretiyle gerçekleştirilecektir.

Tercihen Şartlar (Aşağıda istenilen nitelikler zorunlu şart olmayıp tercih edilecek niteliklerdir)

- * C, C++, C#, Java, Python, PHP programlama dillerinden en az birini biliyor ve program geliştirebiliyor olmak,
- * CEH veya CISSP sertifikasına sahip olmak,
- * Javascript, HTML, DHTML, CSS kullanmış olmak,
- * Yoğun ve dinamik çalışma temposuna uyum sağlayabilecek, 7/24 kesintisiz hizmet beklentisi olan ortamda çalışabilmek,
- * Yazılı ve sözlü iletişim kabiliyeti yüksek olmak,
- * Sorumluluk sahibi, proaktif, ekip çalışmasına uyumlu olmak,
- * Analitik ve çözüm kabiliyeti yüksek olmak,
- * Üst-ast ilişkisine uyumlu çalışabilmek.

5. KESİN BAŞARI LİSTESİ

- a) Kesin başarı listesi, sözlü ve/veya uygulamalı sınavdan sonra belirlenecek olup, adayların merkezi sınav ile sözlü ve/veya uygulamalı sınavda aldıkları puanların aritmetik ortalamasına göre en yüksek puandan başlanarak sıralanacaktır.
- b) Puanları eşit olan adaylardan, merkezi sınavda aldığı puan yüksek olan, bunun da eşitliği halinde yaşı büyük olan aday üst sırada yer alacaktır.
- c) Hesaplanan sıralamaya göre atanmaya hak kazananlar belirlenecektir.

6. SONUCLARA İTİRAZ

Adaylar, sonuçlara ilan tarihinden itibaren yedi gün içinde Emniyet Genel Müdürlüğü Personel Dairesi Başkanlığına dilekçe ile başvurmak suretiyle itiraz edebilirler. Bu itirazlar sınavı yapan birim tarafından en fazla on gün içinde sadece maddi hata bakımından incelenir ve sonuç adaya yazılı olarak bildirilecektir.

7. SINAVI KAZANANLARIN ATANMASI

- a) Sınavı kazananların yerleştirilmeleri, kesin başarı listesindeki sıraya göre yapılacaktır.
- b) Yerleştirilmeleri yapılan adayların, Sağlık Yönetmeliği çerçevesinde istenilen belge veya beyan ile güvenlik soruşturması ve arşiv araştırmalarının olumlu neticelenmesini müteakip yerleştirildikleri yerlere atamaları yapılacaktır.
- c) Atama şartlarını taşımayanlar ile atama şartlarını taşımadıkları sonradan tespit edilenlerin atamaları iptal edilecektir.
- d) Ataması yapılanlardan, vazgeçenler ile geçerli bir mazereti olmaksızın kanuni süresi içerisinde görevine başlamayanların atamaları iptal edilecektir.

İLAN OLUNUR.